



Código de ética e conduta

Profissional





O código de ética e conduta profissional da Bridge3 faz parte das políticas de governança da empresa e tem o propósito de transmitir os valores relacionados às pessoas com quem trabalhamos e aos stakeholders com quem nos relacionamos.

Missão

Compartilhar conhecimento atualizado em governança e sustentabilidade, com clientes e stakeholders, para construir juntos um amanhã exponencialmente transformado.

Visão

Fazer parte do ecossistema de transformação da humanidade na direção de um futuro regenerativo.

Valores

- Coragem
- Responsabilidade
- Respeito
- Confiança
- Ética
- Dedicação



Seja paciente e cortês.

Seja inclusivo. Congratulamo-nos e apoiamos pessoas de todas as origens e identidades. Este inclui, mas não se limita a membros de qualquer orientação sexual, identidade de gênero e expressão, raça, etnia, cultura, origem nacional, classe social e econômica, educacional nível, cor, status de imigração, sexo, idade, tamanho, status familiar, crença política, religião e capacidade mental e física.

Seja atencioso e acolhedor. Todos nós dependemos uns dos outros para produzir o melhor trabalho que pudermos como empresa. Suas decisões afetarão clientes e colegas, e você deve assumir essas consequências. em conta na tomada de decisões.

Seja respeitoso. Nem todos concordaremos o tempo todo, mas o desacordo não é desculpa para o desrespeito. A pluralidade de opiniões é essencial para o cumprimento do respeito.

Comportamento. Todos nós experimentaremos frustração de tempos em tempos, mas não podemos permitir isso. A frustração pode levar a ataques pessoais. Um ambiente onde as pessoas se sentem desconfortáveis ou ameaçadas não é produtivo ou criativo.





Escolha suas palavras com cuidado. Conduza-se sempre profissionalmente. Seja gentil com os outros. Não insulte ou rebaixe os outros. Assédio e comportamento excludente não são aceitáveis. Este inclui, mas não está limitado a:

- Ameaças de violência.
- Piadas e linguagem discriminatórias.
- Compartilhar material sexualmente explícito ou violento através de dispositivos eletrônicos ou outros meios.
- Insultos pessoais, especialmente aqueles que usam termos racistas ou sexistas.
- Atenção sexual indesejada.
- Defender ou encorajar qualquer um dos comportamentos acima.

Assédio repetido de outros. Em geral, se alguém lhe pedir para parar algo, então pare. Quando discordarmos, tente entender o porquê. Diferenças de opinião e desacordos são na maioria das vezes inevitáveis. O que é importante é que resolvamos divergências e opiniões divergentes construtivamente.

Nossas diferenças podem ser nossos pontos fortes. Podemos encontrar força na diversidade. Pessoas diferentes podem ter perspectivas diferentes sobre os problemas, e que podem ser valiosos para resolver problemas ou gerar novas ideias. Ser incapaz de entender por que alguém tem um ponto de vista não significa que eles estão errados. Não se esqueça de que todos nós cometemos erros e culpamos o outro não nos leva a lugar nenhum. Em vez disso, concentre-se em resolver problemas e aprender com os erros.

Agradeça, colabore, seja empático!



Não Tolerância ao Trabalho Escravo e Infantil

Em suas operações, a Bridge3 compromete-se com altos padrões éticos e legais, incluindo um compromisso firme com a não tolerância ao trabalho escravo e infantil em qualquer parte de nossa cadeia de fornecimento, bem como em nossas operações diretas.

Trabalho Infantil

Uma vez que crianças são um dos grupos mais vulneráveis da sociedade, não permitiremos o uso de trabalho infantil em qualquer fase da produção de nossos produtos ou serviços. Além de moralmente errado, isso é ilegal. Não contratamos ou utilizamos menores de idade em nenhuma de nossas atividades e nossos fornecedores devem adotar práticas similares.

Trabalho Escravo e Tráfico Humano

A exploração de seres humanos em todas as suas formas é totalmente rejeitada pela Bridge3. Isso engloba o trabalho forçado e o tráfico humano. Não permitiremos que trabalhadores sejam submetidos a condições de trabalho que violem seus direitos humanos e a dignidade, incluindo o pagamento justo e adequado, a liberdade de associação e a capacidade de negociar coletivamente.

Nossos fornecedores são obrigados a cumprir com as leis e regulamentações locais e internacionais relacionadas ao trabalho e direitos humanos. Forneceremos apoio e recursos para garantir que nossos fornecedores estejam em conformidade com essas normas e que trabalhadores em nossa cadeia de suprimentos sejam tratados com justiça e respeito.



Anticorrupção

Comprometemo-nos com a mais estrita política de não tolerância à corrupção em qualquer nível. Promovemos a transparência, a honestidade e a integridade em todas as nossas atividades comerciais e esperamos o mesmo de nossos funcionários, parceiros de negócios e fornecedores.

Suborno e Extorsão

Em nossos negócios, não oferecemos, aceitamos ou toleramos subornos, propinas, extorsões ou qualquer forma de pagamento indevido, incluindo presentes, entretenimento e favores que possam ou parecerem influenciar decisões de negócios. Os funcionários devem relatar à CEO ou departamento de conformidade qualquer tentativa ou suspeita de suborno ou extorsão.

Conflitos de Interesse

Temos a obrigação de evitar conflitos de interesse que possam prejudicar a integridade de nossas decisões comerciais. Os funcionários devem divulgar qualquer interesse pessoal ou financeiro que possa conflitar com os interesses da empresa. Tomaremos medidas para mitigar esses conflitos de interesse e garantir que as decisões comerciais sejam feitas de maneira justa e imparcial.

Conformidade com as Leis Anticorrupção

Cumprimos rigorosamente as leis e regulamentações anticorrupção em todas as jurisdições em que operamos. Isso inclui a Lei Anticorrupção Brasileira e o Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) dos Estados Unidos, entre outras. A violação dessas leis pode resultar em graves consequências legais e reputacionais para a empresa e seus funcionários.





Este Código de Ética e Conduta reflete nosso compromisso com a responsabilidade social e a ética nos negócios. Esperamos que todos os funcionários, parceiros de negócios e fornecedores adotem e promovam esses princípios em todas as suas interações comerciais. A observância rigorosa desses princípios é fundamental para o sucesso a longo prazo da [Nome da Empresa] e para a construção de uma sociedade mais justa e ética.

O propósito da Bridge3 é transformar o hoje também por meio das nossas atitudes!



B r i d g e 3